

SOLUCIÓN B2B · PROGRAMA DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO

CORPORATE ELEVATE *Program*

*Cuando el talento técnico ya no es suficiente
y el criterio se vuelve decisivo.*

EL DESAFÍO DEL ASCENSO

Promover profesionales técnicos a cargos de liderazgo sin la preparación adecuada genera fricción interna, decisiones inseguras y desgaste prematuro del talento más valioso de la organización.

6m

Duración del programa

Grupal

Presencial u online

3

Perfiles estratégicos

— 01

¿Qué es el *programa*?

Un acompañamiento estructurado para preparar a personas clave ante los desafíos reales del liderazgo y la influencia organizacional.

FOCO

Transformar cómo piensan, deciden y se posicionan

No trabajamos sobre los procesos ni la operación diaria. Trabajamos sobre la forma en que las personas asumen su rol, construyen autoridad y toman decisiones bajo presión.

CLARIDAD

Lo que este programa NO es

No es capacitación técnica.
No es coaching motivacional.
No es evaluación de desempeño.
No es transformación cultural.

— 02

¿A quién *buscamos*?

Diseñado para tres perfiles estratégicos dentro de la organización:

01

PRIMER LIDERAZGO

Los que inician su gestión de equipos

Profesionales que asumirán o acaban de asumir su primer rol de liderazgo. Tienen el talento técnico — necesitan el criterio para liderar.

02

JEFATURAS INTERMEDIAS

Los que necesitan más influencia

Líderes que ya gestionan equipos y deben ampliar su criterio estratégico, capacidad de decisión e influencia organizacional.

03

TALENTO CLAVE

Los que no pueden irse

Profesionales en preparación para cargos de alta exposición. El talento estratégico que la organización no puede perder.

— 03

Impacto y *metodología*

Un programa de 6 meses basado en casos reales y sesiones grupales en vivo. Diseñado para que el cambio sea observable — no solo en la persona, sino en su equipo y en los resultados.



BENEFICIO EMPRESA

Menor fricción, mayor retención

Transiciones de liderazgo más fluidas. Mayor autonomía y criterio en roles clave. Retención del talento estratégico que la organización invirtió en desarrollar.



BENEFICIO PARTICIPANTE

Decidir con seguridad, liderar con identidad

Seguridad para asumir mayor responsabilidad. Mejor posicionamiento interno. Liderar sin perder la identidad técnica que los hace valiosos.

EJES DE TRABAJO

● Cambio de observador

Mentalidad de ascenso y nuevo rol.

● Posicionamiento interno

Cómo ser leído como referente estratégico.

● Comunicación e influencia

El idioma del nivel siguiente.

● Venta de ideas y proyectos

Conseguir apoyo para lo que importa.

● Conversaciones difíciles

Decidir y sostener la decisión.

— 04

La metodología es la misma. *El marco es distinto.*

La versión corporativa trabaja el rol, la responsabilidad y el contexto interno de cada participante.