



ARQUITECTURA DEL DIÁLOGO: GUÍA PARA EL DESCUBRIMIENTO ESTRATÉGICO

01 LA CONVERSACIÓN FRANCA: EL ESPACIO SAGRADO

La maestría de descubrir el destino a través de la palabra.

El liderazgo en la cumbre no se ejerce sobre procesos, sino sobre almas. Como bien señala la filosofía de Roraimax, el ruido corporativo a menudo asfixia la esencia del individuo. La "**Conversación Franca**" es el momento en que el líder retira los títulos y las jerarquías para encontrarse con la persona.

No buscamos vigilar el rendimiento, buscamos articular la libertad. Un líder de alto impacto entiende que su equipo no le pertenece; él es el custodio de su crecimiento.

02 EL PROCESO DE "DISCOVERY": LA PACIENCIA DEL ARQUEÓLOGO

En la construcción de un legado todo tiene su tiempo. El descubrimiento de los motivadores de un profesional es un proceso de **curaduría lenta**.

- **Visión Integral:** La indagación no tiene paredes. Se observa el brillo de la persona tanto en el comité de dirección como en el café informal.
- **La Elegancia del Tiempo:** Estas conversaciones no se agotan en una agenda de 30 minutos. Son ciclos reflexivos donde el silencio es tan importante como la palabra.
- **Inteligencia Empática:** Escuchar sin juzgar es el mayor regalo que un líder puede ofrecer. Es permitir que el otro se reconozca en sus propias respuestas.

03

EL MÉTODO: LAS 3 PREGUNTAS DE ORO

Este cuestionario lo diseñó un Líder del área de tecnología quien fue un invitado seleccionado del Roraimeet. Él lo ha aplicado durante años en la gestión de equipos.

I. El Aterrizaje: ¿Qué estás haciendo ahora?

Permite validar el presente. Es una pregunta de seguridad que permite al profesional reconocer su territorio actual y su carga de contribución.

II. El Filtro del propósito: ¿Qué te gusta y qué no te gusta de tu labor?

La idea es que se pueda discernir entre la tarea y la pasión. Aquí es donde el líder identifica si el colaborador está habitando su talento o si está consumiendo su energía en la apatía.

Como en la moda de alta costura, buscamos el "ajuste perfecto" entre la habilidad y la función.

III. El Horizonte de Trascendencia: ¿Cómo te ves en uno, tres y cinco años?

Es la pregunta que genera la respuesta más lenta, la que requiere mayor aire. Abre la puerta al "Quisiera", permitiendo al líder entender si el jardín actual es suficiente para el vuelo que el colaborador desea emprender.

Te invitamos a conocer todos los tips que entregó Álvaro Carvajal en la entrevista del Roraimeet



EL LEGADO DEJA HUELLA

El éxito de un cultivador no se mide por cuántas plantas retiene en su invernadero, sino por la vitalidad con la que estas florecen, incluso si es en otros jardines.

Liderar es el acto de generosidad de preparar a alguien para su grandeza, sin importar si esa grandeza se manifiesta a nuestro lado o en un horizonte lejano.

En Roraimax, creemos que liderar es recordar que primero somos personas y después cualquier otra cosa.

Para tu reflexión

- **La Escucha como Inversión:** ¿Estás dedicando tiempo a descubrir los "sueños" de tu equipo o solo estás gestionando sus "tareas"?
- **El Legado del Mentor:** ¿Cuántas de las personas que han pasado por tu liderazgo son hoy "dueñas de su destino" gracias a una conversación que tú iniciaste?
- **La Gratitud del Vuelo:** ¿Eres capaz de sentir alegría genuina cuando un talento de tu equipo despegas hacia un bosque más amplio, sabiendo que tú fuiste el suelo que lo nutrió?

Si sientes que tu camino es el ejemplo que otros necesitan para pasar de **Hormiga a Águila**, te invitamos a iniciar el proceso de selección para nuestras próximas ediciones.

Compartimos reflexiones y contenido de forma regular en nuestro linkedIn. Te dejamos el enlace [Aquí](#) y QR para que puedas suscribirte.

www.roraimax.com

@roraimax_



SCAN ME